

**Zarządzenie Nr31/2014
Wójta Gminy Wiślica
z dnia 24 luty 2014 r.**

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy, działającego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, dla którego organem założycielskim jest gmina Wiślica.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10, art. 10 ust. 6 i 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 poz.254 z późn. zm.) oraz art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz.U.2013.217 z późn. zm.) zarządzam:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy, działającego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, dla którego organem założycielskim jest gmina Wiślica, stanowiące załącznik do przedmiotowego zarządzenia.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 1, oraz nagrodę roczną, o której mowa w załączniku do przedmiotowego zarządzenia, wypłacane będą ze środków finansowych Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy

§ 3.

1. Traci moc Zarządzenie Nr 31/09 z dnia 19 czerwca 2009 r. w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy, działającego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego organem założycielskim jest gmina Wiślica.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
mgr inż. Stanisław Krzak

Załącznik
do Zarządzenia Nr 31/2014
Wójta Gminy Wiślica
z dnia 24 lutego 2014 r.

Zasady wynagradzania Dyrektora Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy, działającego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, dla którego organem założycielskim jest gmina Wiślica.

1. Dyrektor Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy otrzymuje wynagrodzenie miesięczne, którego wysokość nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego określa Wójt Gminy Wiślica odrębnym pismem.
3. Poza wynagrodzeniem miesięcznym Dyrektorowi Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy, może być przyznana nagroda roczna.
4. Dyrektor Samorządowego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wiślicy może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli podmiot uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
5. Nagroda może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym czasie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
6. Nagroda roczna może być przyznana w przypadkach szczególnych, gdy uprawniony nie przepracował całego roku obrotowego na stanowisku Dyrektora.
7. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Wiślica na wniosek Rady Społecznej.
8. Rada Społeczna składa wniosek o przyznanie nagrody rocznej w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy.
9. Maksymalna wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
10. Rada Społeczna składa wniosek o przyznanie nagrody na formularzu określonym poniższym wzorem.

- Wzór -

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
za rok

Wiślica, dnia

Rada Społeczna
Samorządowego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Wiślicy

Wójt Gminy Wiślica

1. Imię i nazwisko uprawnionego do nagrody:,
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego:,
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie:,
4. Średnia miesięczna wysokość wynagrodzenia uprawnionego:,
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (mnożnik i kwota):,
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....

Podpisy członków Rady Społecznej