

**RADA GMINY
w WIŚLICY**

UCHWAŁA NR XXIII/122/2008

Rady Gminy w Wiślicy

z dnia 17.09. 2008 roku.

W sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości punktu dla pracowników jednostek działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami).

Na podstawie art. 18 ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz § 2 ust 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) **Rada Gminy w Wiślicy uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określonego w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia dla pracowników jednostek działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) w wysokości **860,00 zł**

§ 2.

Zatwierdza się wartość jednego punktu ustaloną przez kierowników jednostek organizacyjnych w wysokości **5,00 zł**

§ 3.

Tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wartość jednego punktu sporządzą kierownicy jednostek.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się kierownikom jednostek organizacyjnych

§ 5.

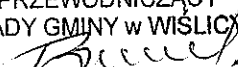
Traci moc uchwała Nr IX/52/07 Rady Gminy w Wiślicy z dnia z dnia 19 lipca 2007 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości punktu dla pracowników jednostek działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami).

§ 6.

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 roku.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY w WIŚLICY

Stanisław Borzęcki

UZASADNIENIE

Zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszergowania ustala Rada Gminy. W oparciu o § 3 ust. 1 pkt 3 w/w rozporządzenia wartość jednego punktu ustala pracodawca po zasięgnięciu opinii Rady Gminy. Ponieważ wynagrodzenie pracowników w poszczególnych kategoriach zaszergowania osiągnęło górny pułap ustalonych stawek zaistniała potrzeba podwyższenia kwoty najniższego wynagrodzenia oraz wartości 1 punktu.