

**w sprawie: zmiany uchwały Nr. II/5/2006 Rady Gminy w Wiślicy w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy o dokonywaniu czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta.**

Na podstawie art.18 ust.2, pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr.142, poz.1591 z późn. zm.), art.4 pkt.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr.142, poz.1593 z późn. zm.), przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r. Nr 146 poz. 1293 z późn. zm.), oraz na podstawie § 80 ust. 3. Statutu Gminy Wiślica przyjętego uchwałą Nr. VII/29/03 Rady Gminy w Wiślicy z dnia 28 kwietnia 2003 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Wiślica (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2003r. Nr 208 poz. 1944 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§1.

W uchwale nr. II/5/2006 z dnia 6 grudnia 2006r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta zmienia się § 6., który otrzymuje brzmienie:

Ustala się następujące wynagrodzenie:

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze w/g stawki zaszeregowania XXII                                     | w kwocie 5700 zł |
| 2. dodatek funkcyjny w/g stawki 8  | w kwocie 1800 zł |
| 3. dodatek stażowy w wysokości 20%   | w kwocie 1140 zł |
| 4. dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | w kwocie 3000 zł |
| 5. łączne wynagrodzenie brutto wynosi  | 11640 zł         |

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.